



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๕๑ ๐๖๐๑

ที่ ศธ ๐๒๑๓๑/- วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรมกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. อนุญาตให้นำคำสั่งตามข้อ ๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้องเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดเพื่อถือปฏิบัติ

(นายปรัชญา ภักดีชุมพล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางอนุสรณ์ อัยสิงห์)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ที่ ๖๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม การมีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากร สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวใหม่ นันทศรี | ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางอรทัย เหลือช่าง | นักวิชาการศึกษาศำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางอนุสรณ์ อัยสิงห์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวกาญจนา ใหม่จันทร์ดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนฤมล สีนพูล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฐปภัทร์ ท่าแจ้ง | นักวิชาการศึกษาศำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวมนัชชา ว่องวิทย์การ | นักวิชาการศึกษาศำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวณัฐวันันท์ เกษตรการณั | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |

และเลขานุการ

มีหน้าที่

ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประสานการให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ แก่บุคลากรของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอนุสรณ์ อัยสิงห์)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของ รัฐ และมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรมของบุคลากร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๘/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในลักษณะ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ” ที่เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน ตามแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ให้บุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอนุสรณ์ อัยสิงห์)

ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ต้องรักษารายจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ” ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ ยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๑๐. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะ ที่ทางราชการ จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๑. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความ บกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๓. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๕. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๖. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๗. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๘. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพตมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๙. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๒๐. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๒. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๓. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล มีวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p>	<p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่บิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพตหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๒๑. ไม่ยุยง ปลุกปั่นให้เกิดความแตกแยก หรือไม่สามัคคีกัน</p> <p>๒๒. ไม่ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสื่อดิจิทัลเพื่อเข้าถึงหรือส่งข้อมูลที่มี เนื้อหาขัดต่อศีลธรรมอันดี เช่น การพนัน หรือข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และละเมิดสิทธิของผู้อื่น เป็นต้น</p> <p>๒๓. ไม่กระทำการใดๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลอื่นที่เป็นข้อห้ามตามกฎหมาย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๖. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๗. มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงาน ที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๘. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๓๐. ปฏิบัติหน้าที่ โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัวและความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๑. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๒. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๔. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> <p>๓๖. วิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นส่วนตัว ด้วยความระมัดระวังก่อนการเผยแพร่ข้อมูล ในสื่อสังคมออนไลน์ อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	