



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงนั้น มีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรโดยการบริหารความเสี่ยงที่ดีต้องให้บุคลากรในองค์กรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้งร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงานและผู้รับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต" รวมถึงนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๔. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ และการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับนี้ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในลักษณะ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” และ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” ที่เข้าใจง่าย ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๖. จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)

๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)

ผลสำเร็จ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการดำเนินการ หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต
๓. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน) ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการที่เป็นผู้บริหารและครูโรงเรียนเอกชน
๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการดำเนินการหรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต
๖. บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการคอร์รัปชัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กฎหมายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน มีมากมาย และมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติงานเรื่องต่าง ๆ
๒. ผู้รับบริการอาจจะยังไม่รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีการให้บริการในเรื่องใดบ้าง และอย่างไร

ข้อเสนอแนะ

๑. อบรมหรือประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องการให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีการให้บริการในเรื่องใดบ้าง และอย่างไร จะได้ไม่สับสนหรือเข้าใจผิดว่าหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนหรือไม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญภาพ	ฉ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๑. กระบวนการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน	๓
๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๘
๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ	๘
๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	๘
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
๑. แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๙
๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๓
๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน	๑๔
๔. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และการแสดง เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑๕
๕. ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร	๑๖
๖. จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน	๑๗
๗. แสดงช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ	๑๘
ส่วนที่ ๔ บทสรุป	๒๐
บรรณานุกรม	๒๓
คณะผู้จัดทำ	๒๔
ภาคผนวก	๒๕

สารบัญตาราง

เรื่อง	หน้า
ตารางที่ ๑ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๓
ตารางที่ ๒ : เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๔
ตารางที่ ๓ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต	๔
ตารางที่ ๔ : แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๖
ตารางที่ ๕ : รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑

สารบัญภาพ

เรื่อง	หน้า
ภาพที่ ๑ : กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม	๙
ภาพที่ ๒ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐
ภาพที่ ๓ : กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	๑๑
ภาพที่ ๔ - ๖ : กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๓
ภาพที่ ๗ : คู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน	๑๗
ภาพที่ ๘ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ	๑๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้รัฐบาลประกาศให้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ ต่อด้านการรับสินบนทุกรูปแบบ อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องปราม ซึ่งกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในสวนราชการเป็นประจำทุกปีและรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่กำหนด

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดสำคัญ คือ คาคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจะต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ โดยในแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพที่ดีจะส่งผลให้ปัญหาการทุจริตลดลง ลดความสูญเสียทางงบประมาณที่เกิดขึ้นกับระบบเศรษฐกิจของประเทศ ประเทศสามารถมีงบประมาณไปพัฒนาสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน ลดต้นทุนในการดำเนินคดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เนื่องจากคะแนน CPI นั้น เป็นการสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าสนใจในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศใดมีคะแนนดัชนี CPI ที่สูงย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะเลขานุการ ศอตช. ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในสวนราชการและเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ภายใต้แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องปราม โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกหลักในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในสวนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่กำหนด และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดทำการประเมินเชิงคุณภาพในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้มีการนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานภาครัฐ จึงกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต/เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) เพื่อให้ ศปท. กระทรวงใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานภายในสังกัดและกำกับ

จากแนวคิดดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้อนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เข้าใจจุดเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๒. สร้างมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ และสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ

๓. สร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียในภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

โดยประเด็นความเสี่ยงที่มีการวิเคราะห์แล้ว คือ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ซึ่งจากการวิเคราะห์ มีขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงอยู่ ๓ ขั้นตอน คือ ๑ ขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ๒ ขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ และ ๓ ขั้นตอนของผู้อนุญาตพิจารณา ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้กำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ประเด็นดังกล่าว เพื่อควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรม จึงสามารถรายงานผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ให้เกิดขึ้นกับองค์กรต่อไป

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ กระบวนงาน ดังนี้

๑. กระบวนงาน การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

๑.๑ การระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้าน

- ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
 - ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ
 - ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- โดยให้คัดเลือกโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๒ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามี โอกาสเกิดการ กระทำทุจริต หรือไม่เกิดขึ้นเลย	เหตุการณ์/โอกาส เกิดการกระทำ ทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี	เหตุการณ์/โอกาส เกิดการกระทำ ทุจริตมากกว่า ๒ ครั้งต่อปี	เหตุการณ์/โอกาส เกิดการกระทำ ทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี	เหตุการณ์/ โอกาสเกิดการ กระทำทุจริต มากกว่า ๔ ครั้ง ต่อปี
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี ผลกระทบ	ปรากฏว่าข่าว ที่อาจพาดพิงคน ในหน่วยงาน มีคน ร้องเรียน แจ้ง เบาะแส	หน่วยตรวจสอบ ของหน่วยงานหรือ หน่วยตรวจสอบ จากภายนอก เข้าตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เกิดความเสียหาย ด้านภาพลักษณ์ ของหน่วยงานใน เรื่องความโปร่งใส ขององค์กร	เกิดความ เสียหายด้าน ภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน และนำไปสู่ กระบวนการ ดำเนินการทาง วินัย และอาญา

ตารางที่ ๑ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ตารางที่ ๒ : เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตารางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
				Likelihood	Risk	Score	
การขอใบอนุญาต จัดตั้งโรงเรียน เอกชน	๑	ผู้ยื่น ยื่นคำขอจัดตั้ง โรงเรียนพร้อมเอกสาร และขอชำระ ค่าธรรมเนียม ๕๐๐ บาท	-	-	-	-	-
	๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง	๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความ รวดเร็วในการดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการ ตรวจสอบเอกสาร เพื่อเรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	๑	๑	๔	สูง
	๓	แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจมาตรฐานการ จัดตั้งโรงเรียนใน ระบบ	๑. มีการกำหนดคุณสมบัติ ตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์ เพื่อเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง ๒. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอเพื่อให้ผ่านมาตรฐาน การจัดตั้งโรงเรียน	๑	๔	๔	สูง

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความ เสี่ยง
				Likelihood	Risk	Score	
			๓. ประสิทธิภาพในการตรวจ มาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียน เพื่อเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอ	-	-	-	-
	๔	ผู้อนุญาตพิจารณา	๑. เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอจัดตั้งโรงเรียน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อ การพิจารณาในการออก ใบอนุญาต ๒. ประสิทธิภาพในการ พิจารณาในการออก ใบอนุญาตการจัดตั้งโรงเรียน เพื่อเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอ	๑	๔	๔	สูง
	๕	ผู้ยื่นคำขอชำระ ค่าธรรมเนียมพร้อมรับ ใบอนุญาต	-	-	-	-	-

ตารางที่ ๓ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต

๑.๓ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันการทุจริต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้นำกิจกรรมที่มีความเสี่ยงจากตารางการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริต ที่มีค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง – สูง มาจัดทำแผน
บริหารความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ ประเด็นความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต/ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง	๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความ รวดเร็วในการดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการ ตรวจสอบเอกสาร เพื่อเรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	๑. ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ ๒. ให้ความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรม ให้กับบุคลากร ๓. ติดประกาศกระบวนกรขอใบอนุญาต จัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับ บริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ ชัดเจน ๔. มีช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับ ใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อ สอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ ๕. ผู้บริหารกำหนดนโยบายในการลงโทษ ผู้กระทำความผิดอย่างเข้มงวด คร่งครัด และต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักถึง โทษที่จะได้รับ	๑. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. จัดทำและมีการตีตประกาศ กระบวนกรขอใบอนุญาตจัดตั้ง โรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับ บริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลา ที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ ๓. แสดงช่องทางที่ประชาชนหรือ ผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้ง โรงเรียนสามารถติดต่อสอบถาม หรือแสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือแสดงเครือข่ายสังคม ออนไลน์	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	-	กลุ่มส่งเสริม การศึกษา เอกชน ศจ.อุทัยธานี

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ ประเด็นความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต/ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจมาตรฐานการ จัดตั้งโรงเรียน ในระบบและ โรงเรียนนอกระบบ	<p>๑. มีการกำหนดคุณสมบัติ ตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์เพื่อ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง</p> <p>๒. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอเพื่อให้ผ่านมาตรฐาน การจัดตั้งโรงเรียน</p> <p>๓. ประวิงเวลาในการตรวจ มาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียน เพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ</p>	สูง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ จากหน่วยงาน ต่างๆ โดยแต่ละคณะกรรมการจะต้องเป็น ผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจมาตรฐานฯ เช่น เป็นผู้มีความรู้ด้าน กฎหมาย เป็นผู้มีความรู้ด้านวิศวกรรม เป็น ผู้มีความรู้ด้านมาตรฐานการจัดการศึกษา เป็นต้น	๑. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑๐,๐๗๒ บาท	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ศธจ.อุทัยธานี
ผู้อนุญาตพิจารณา	<p>๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่น คำขอจัดตั้งโรงเรียนเพื่อ เอื้อผลประโยชน์ต่อการ พิจารณาในการออก ใบอนุญาต</p> <p>๒. ประวิงเวลาในการพิจารณา ในการออกใบอนุญาตการ จัดตั้งโรงเรียน เพื่อเรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ยื่นคำขอ</p>	สูง	๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง เจตนาธรรมหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง เจตนาธรรมหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. กำชับ กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	-	ศธจ.อุทัยธานี

ตารางที่ ๔ : แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ไม่มีความเสี่ยงในประเด็นการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจาก หน่วยงานได้มีมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการควบคุมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ

ไม่มีความเสี่ยงในประเด็นการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินงานทุกกระบวนการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

ไม่มีความเสี่ยงในประเด็นการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑. แสดงเจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยนางบุญญาดา ชววงศ์ศรี รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นำข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ร่วมประกาศเจตนาธรรมณ์และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ของทุกปี (International Anti - Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต" เพื่อแสดงเจตนาธรรมณ์ของหน่วยงาน ที่มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ภาพที่ ๑ : กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒๖ คน ร่วมกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม

๒. เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชันในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ :

๑) ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และไม่ต้องจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่

๑.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นำโดยนางสายใหม่ นันทศรี ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยบุคลากร ศธจ.อุทัยธานี ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธง อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ภาพที่ ๒ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒๖ คน ร่วมกิจกรรมร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงนโยบาย No Gift Policy

เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนตามนโยบาย No Gift Policy

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ :

๑) ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และไม่ต้องจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่

๑.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยนางสายไหม นันทศรี ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นางบุญฤดา ขาววงศ์ศรี รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เข้าร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. โดยมีว่าที่ร้อยตรี เจษฎาภรณ์ พรหนองแสน ศึกษาธิการภาค ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการภาค ๑๘ นำทีมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต



ภาพที่ ๓ : กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑๐ คน ร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๘

เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชันและไม่รับสินบนในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ :

๑) ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และไม่ต้องจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่

๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

งบประมาณที่ได้รับ ๑๐,๐๗๒ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๑๐,๐๗๒ บาท (งบดำเนินงาน)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๔ คน ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชาวดี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยมีหัวข้อการอบรมดังนี้

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร วิทยากรการบรรยายคือนางสาวธัญญา ชำนินอก

๒.๒ การอบรมและฝึกปฏิบัติเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงาน และธรรมะสอนใจอยู่อย่างไรให้เป็นสุข วิทยากรคือพระครูอุทัยสุตกิจ



ภาพที่ ๔ - ๖ : กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒๔ คน

เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้

๒) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การคิดแยกแยะเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน

๓) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีธรรมะที่อยู่ในหัวใจ ทำงานโดยยึดหลักธรรมะ ดำรงตนให้พ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันทั้งปวง

ปัญหาและอุปสรรค :

๑) ระยะเวลาในการอบรมมีน้อย เมื่อเทียบกับเนื้อหาที่วิทยากรบรรยาย

๒) บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีและติดภารกิจราชการเร่งด่วน ทำให้ส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนโครงการ

แนวทางแก้ไข : จัดสรรเนื้อหาให้มีความครอบคลุมในทุกประเด็น และปรับเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการอบรม

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : เมื่อบุคลากรในสำนักงานประพฤติตนในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้ประชาชน/ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในหน่วยงานมากขึ้น

๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สามารถแยกแยะระหว่าง “การรับสินบน” และ “การรับสินน้ำใจ” ในการปฏิบัติหน้าที่ได้

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีมาตรการการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการโดยไม่ต้องจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่

๔. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ และประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับนี้ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มี ๕ มาตรการ ดังนี้

- ๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล
- ๒) มาตรการเบี่ยงเบน
- ๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- ๔) มาตรการจัดหาพัสดุ
- ๕) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน

เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน มี ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

๕. ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในลักษณะ “สิ่งที่ควรกระทำ” และ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” ที่เข้าใจง่าย ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยแนวทาง “สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do’s) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don’ts) จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
- ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรรู้เข้าใจและปฏิบัติตนในลักษณะของ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ”
- ๒) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดแนวทางในสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำ

๖. จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (<https://www.uthaipeo.go.th> - Website สำนักงาน)



ภาพที่ ๗ : คู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) คู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือให้ผู้รับบริการทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ที่เข้าใจได้ง่าย และเข้าถึงผู้รับบริการโดยทั่วไป

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการอำนวยความสะดวกในเรื่องขั้นตอนหลักเกณฑ์การให้บริการเกี่ยวกับกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และสามารถคาดการณ์ได้ว่าตนเองต้องดำเนินการอย่างไรบ้างและเจ้าหน้าที่มีแนวปฏิบัติในการให้บริการอย่างไร

๗. แสดงช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (<https://www.uthaipeo.go.th> - Website สำนักงาน)



ภาพที่ ๘ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) คู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือให้ผู้รับบริการทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ที่เข้าใจได้ง่าย และเข้าถึงผู้รับบริการโดยทั่วไป

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการอำนวยความสะดวกในเรื่องขั้นตอนหลักเกณฑ์การให้บริการเกี่ยวกับกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และสามารถติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการได้โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจัดให้มีขึ้น

ส่วนที่ ๔ บทสรุป

การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัด มีดังนี้

ชื่อความเสี่ยง	การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน
โอกาส/ความเสี่ยง	<p>๑. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการดำเนินการ หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต</p> <p>๒. การประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสาร เพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ</p> <p>๓. มีการกำหนดคุณสมบัติตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....</p>
ผลการดำเนินงาน	<p>๑. ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสำนักงาน และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญ ในการป้องกันปัญหาการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน (ตามประกาศ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ และการแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับนี้ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศแนวปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของ บุคลากร เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในลักษณะ “สิ่งที่ควร กระทำ” และ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” ที่เข้าใจง่าย ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน</p>

	<p>๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)</p> <p>๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)</p>
--	---

ตารางที่ ๕ : รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการดำเนินการ หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต
๓. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน) ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการที่เป็นผู้บริหารและครูโรงเรียนเอกชน
๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการดำเนินการ หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต
๖. บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการคอร์รัปชัน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กฎหมายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน มีมากมาย และมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติงานเรื่องต่าง ๆ
๒. ผู้รับบริการอาจจะยังไม่รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีการให้บริการในเรื่องใดบ้าง และอย่างไร

ข้อเสนอแนะ

๑. อบรมหรือประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องการให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีการให้บริการในเรื่องใดบ้าง และอย่างไร จะได้ไม่สับสนหรือเข้าใจผิดว่าหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนหรือไม่

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- นางสายไหม นันทศรี
- นางบุญญาดา ชวงค์ศรี

ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

คณะทำงาน

- นางอนุสรณ์ อัยสิงห์
- นางสาวณัฐภัทร์ ท่าแจ้ง
- นางสาวณัฐวันน์ เกษตรการณ
- นางจิณมาภา โพธิวิจิตร
- นางสาววริยา ตาเตี้ย
- นางสาวณัฐิมา ชูอินทร์
- นางสาวจำเริญ นกเอี้ยง
- นางนัฐภรณ์ รักษาทรัพย์
- นางสาวณัฐชา สังข์ทอง
- นายธรรธร ชูศรี
- นายปรัชญา ภัคดีศุภผล
- นางสาวมนัสยา ว่องวิทย์การ
- นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชัด
- นางสาวจามจุรี ฉลาดแย้ม
- นางสาวสุภาภัทร สดุดี
- นางฉัฐนันท์ แดงศรี
- นายเกรียงไกร เกิดคำ
- นายพีระพงษ์ พรหมวัลย์
- นายอรรถพร สุขใส
- นายชัยวัฒน์ เหมือนแจ่ม
- นางสาวบุญยุนช ดั่งพิมาย

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ รักษาการใน
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ปฏิบัติ
หน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

คณะผู้จัดทำ

- นายชัยพร อ่อนหวาน
- นางสาวจุฑามาศ พงษ์เพ็ง
- นางสาวธัชสินี เขาวนรงค์
- นางสาวปาริฉัตร ยงคาริ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียงข้อมูล/จัดทำต้นฉบับ

นายชัยพร อ่อนหวาน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ที่ ๖๐ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม การมีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากร และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวจุฑามาศ พงษ์เพ็ง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวปาริฉัตร จันทร์เนตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวชลิณี เขาวนรังค์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้มีการประพฤติปฏิบัติตัวอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวโสม นันทศรี
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

แนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และมาตรา ๖ ววรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในลักษณะ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ” ที่เข้าใจง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ตามแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวไหม นันทศรี
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ

- ๑.๑ การใช้ราชการให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการใช้ราชการ
- ๑.๒ การเก็บรักษาเอกสาร ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว
- ๑.๓ ห้ามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่นำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
- ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน

- ๒.๑ การเบิกเงินค่าตอบแทน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
- ๒.๒ จัดให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ของการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

- ๓.๑ ให้ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๓.๒ การจัดทำ...

๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผล และรายงานการดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานทุกโครงการ

๓.๔ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นอาัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ให้กลุ่มอำนวยการ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการต่างๆ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างต่อศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๕.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน

๕.๓ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕.๔ ให้มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวโสม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

การแสดงผลงานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การแสดงผลงานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยขอแสดงผลงานสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างมุ่งมั่นตั้งใจ มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ พร้อมทั้งจะรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงาน งดการรับของขวัญของกำนัลและงดรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะปฏิบัติให้สำเร็จ ในด้านการปฏิบัติงานตามนโยบาย ระเบียบ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จ ในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงถึงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสายไหม นันทศรี
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

มาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมาย และมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. การรับ “ของขวัญ” ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการเรียก รับ หรือให้สินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. การจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเรียก รับ หรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของบุคลากรในสังกัด

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจะให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการรับสินบน ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

/๗. สำนักงาน...

๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัด รวมถึงผู้เกี่ยวข้องที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยหากเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือการกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินคดีทางอาญาด้วย

๘. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใด ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เห็นสมควรในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นางสาวใหม่ นันทศรี
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการปฏิรูประบบป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดนโยบายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสายไหม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



Announcement of Uthai Thani Provincial Education Office

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

In accordance with the Anti-Corruption Act of 2018, Article 128, the law prohibits government officials from receiving any property or benefits that may be considered income from anyone, except for those entitled by law, regulations, or rules issued under the law. Exceptions may be made for receiving property or benefits fairly. These exceptions are based on criteria and amounts set by the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) and approved by the Cabinet on December 8, 2020, to promote reforms in preventing and combating corruption and improper conduct (revised version). The focus is on significant reform activities (Big Rock), including Activity 4, aimed at developing the Thai government system to be transparent and free from corruption. Objective 1.1: All government agencies should announce themselves as units where every government official neither gives nor accepts any gifts or rewards of any kind for performing duties (No Gift Policy).

Therefore, to promote measures against corruption and improper conduct within the government and to demonstrate a commitment to resisting corruption in all forms and establishing organizational culture and integrity value at work, Uthai Thani Provincial Education Office has established a policy. According to this policy, Uthai Thani Provincial Education Office is a unit where every government official, including executives, officials, and staff members, neither gives nor accepts any gifts or rewards of any kind for performing duties (No Gift Policy). This policy is strictly adhered to all.

This Announcement is hereby issued on January 18th, 2024

(Mrs.Saymai Nuntasri)
Uthai Thani Provincial Education Officer



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โทร. ๐๕๖ ๕๑๐ ๖๐๑.....

ที่ ศธ.๐๒๑๓๑/..... วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้อนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และสร้างความมั่นใจให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปพอสังเขป ดังนี้

๒.๑ จัดกิจกรรมแสดงเจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อประกาศเจตนาธรรมณ์และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" รวมถึงนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๓ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒.๔ ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงาน มีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ และการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับนี้ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๕ ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในลักษณะ "สิ่งที่ควรกระทำ" และ "สิ่งที่ไม่ควรกระทำ" ที่เข้าใจง่าย ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๒.๖ จัดทำ...

๒.๖ จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ณ จุดให้บริการ และผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)

๒.๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงช่องทางที่ประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (Website สำนักงาน)

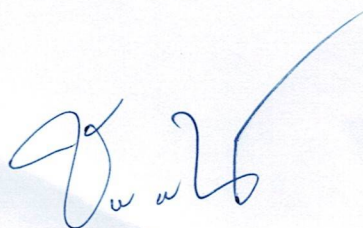
ทั้งนี้ รายละเอียดรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารหมายเลข ๒

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว เห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี <https://www.uthaipeo.go.th> ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต



(นายชัยพร อ่อนหวาน)

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางปญญาดา ชาววงศ์ศรี

๐๓๖๖๖ ๓



(นางปญญาดา ชาววงศ์ศรี)
รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

- ทราบ.....
- ลงนัด.....
- อนุมัติ.....
- อนุญาต.....
- มอบ.....
- ลงนามแล้ว.....
- ดำเนินการตามเสนอ.....

(นางสายไหม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี