



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการใช้แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงานและผู้รับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

๑. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๒. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA)

๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ

๔. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ บริเวณอาคารที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมนี้ ได้มีการรับฟังการถ่ายทอดสดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ออกมาตรการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศแนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด และผู้บริหาร ครู และบุคลากรของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี อบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีผู้จบหลักสูตรด้านทุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ ราย

๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำเอกสารการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า | ข

๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒) เฟสบุ๊กสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และ ๓) ณ ที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือการให้บริการ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ เล่ม เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้ ๑) คู่มือแนวปฏิบัติการขอรับรองการมีสิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล ๒) คู่มือการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคล ๓) คู่มือการให้บริการด้านส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และ ๔) คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริมให้สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการจัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย จำนวน ๒ แห่ง

ผลสำเร็จ

๑. สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี จัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ จำนวน ๘ แห่งจากสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งถือว่าเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๑๐

๒. สามารถส่งเสริมให้ผู้บริหารและครูสังกัดสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เข้ารับการอบรมหลักสูตรออนไลน์ : การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) จำนวน ๑๐๗ คน เกินเป้าหมายที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๒๐ คน

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๔ ราย จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยคะแนนประเมิน ๙๙.๓๑ ซึ่งถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม

ปัญหาและอุปสรรค

๑. สถานศึกษาขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรด้านทุจริต ในแนวทางการรายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต สถานศึกษาต้องแบ่งงบประมาณจัดการศึกษาของสถานศึกษามาจัดหลักสูตรดังกล่าว

๒. การสื่อสารและความเข้าใจในการดำเนินงานที่ไม่ตรงกันระหว่างเจ้าหน้าที่ ครู และผู้บริหารสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ทำให้การทำงานไม่ราบรื่น และเกิดประสิทธิผลลดลง

ข้อเสนอแนะ

๑. สะท้อนการขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรด้านทุจริตให้หน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช. รับทราบเพื่อสนับสนุนงบประมาณการจัดการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สถานศึกษาเอกชน

๒. สื่อสารทำความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ ครู และผู้บริหารสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้การทำงานราบรื่น และเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนมากที่สุด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญภาพ	ฉ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๔)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๔)	๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และผู้บริหาร ครู ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการอบรมหลักสูตรออนไลน์: การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ไม่มีคดีทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)	๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต	๒๗
ส่วนที่ ๔ บทสรุป	๔๒
ผลสำเร็จ	๔๓
ปัญหาและอุปสรรค	๔๔
ข้อเสนอแนะ	๔๔
บรรณานุกรม	๔๕
คณะผู้จัดทำ	๔๖
ภาคผนวก	๔๗

สารบัญตาราง

เรื่อง	หน้า
ตารางที่ ๑ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๓
ตารางที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ และ ๓	๖
ตารางที่ ๓ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	๗
ตารางที่ ๔ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕, ๖, และ ๗	๘
ตารางที่ ๕ : แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๒
ตารางที่ ๖ : แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒
ตารางที่ ๗ : สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๑๔
ตารางที่ ๘ : ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๔๑
ตารางที่ ๙ : ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๑

สารบัญภาพ

เรื่อง	หน้า
ภาพที่ ๑ - ๔ : ภาพกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕
ภาพที่ ๕ - ๘ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๘
ภาพที่ ๙ - ๑๒ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม	๒๐
ภาพที่ ๑๓ - ๑๔ : ผลการประเมิน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖
ภาพที่ ๑๕ - ๑๘ : กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม	๓๑
ภาพที่ ๑๙ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน	๓๕
ภาพที่ ๒๐ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางเฟสบุ๊ก	๓๖
ภาพที่ ๒๑ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางออนไลน์	๓๗
ภาพที่ ๒๒ : คู่มือการให้บริการ	๓๘
ภาพที่ ๒๓ - ๒๔ : กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานระดับจังหวัด	๓๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดน ข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ดังนั้น จึงต้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความ มั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คະแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผน ย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์ เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตามหากหน่วยงานภาครัฐได้มีการนำไปสู่การ ปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม แผนที่ได้วางไว้ควรมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตาม แผนแม่บทฯ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงานการสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และ เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปราม การทุจริตและกระบวนการ ดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนปราศจากการทุจริต ในทุกรูปแบบและทุกระดับต่อไป

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญในอันที่จะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีลดน้อยลง โดยกิจกรรมที่ขับเคลื่อนมีดังนี้

๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประกอบด้วย ๔ หน่วยการเรียนรู้ ได้แก่

- ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
- ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในระดับภาคและจังหวัด

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.๔ การดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำหรับรายละเอียดโครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๔)

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และ เสริมสร้างการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. การจัดประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไป จัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา เอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ๒. การคัดเลือก Best Practice การนำ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียน การสอน ๓. การนิเทศ กำกับ ติดตาม การใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในการจัดการ เรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชน ในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี	- เชิงปริมาณ ๑. ผู้บริหารสถานศึกษา/ครู/บุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนใน พื้นที่จังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัด อุทัยธานี จำนวน ๓๐ คน ๒. สถานศึกษาเอกชนในกำกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถ นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้จัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละของผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ ๘๔) (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) - เชิงคุณภาพ ๑. สถานศึกษาเอกชนในกำกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถ นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้จัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานหลักสูตร ๒. บุคลากรสังกัดสถานศึกษาเอกชนในกำกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความ ตระหนัก ค่านิยมที่ไม่กระทำการทุจริต การคอร์รัปชันและสินบนให้เกิดขึ้น ในพื้นที่ ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	๑๕,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด อุทัยธานี

ตารางที่ ๑ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑

เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ : ๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๔)

๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และผู้บริหาร ครู ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการอบรมหลักสูตรออนไลน์: การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	ดำเนินการอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการป้องกันปัญหาการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี	๑๐,๐๕๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
๓. กิจกรรมการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๒. ประชุมบุคลากรเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ๓. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	๑. มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มีนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๔. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้ แนวคิด (Zero tolerance คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต)	๑. ประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันรับฟัง นโยบายในการต่อต้านการทุจริต ๒. แสดงออกถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด Zero tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	๑. มีการประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันรับฟัง นโยบายในการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดกิจกรรมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด Zero tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี
๕. กิจกรรมการประกาศ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การ แสดงเจตจำนงสุจริตและความ โปร่งใสในการบริหารงาน และ ประกาศแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่ง ที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ ควรปฏิบัติ (Don'ts)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๒. ประชุมบุคลากรเพื่อกำหนดมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การแสดงเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใส ในการบริหารงาน และประกาศแนว ทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของ บุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ๓. ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต การแสดง เจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการ บริหารงาน และประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)	๑. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ๒. มีการประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตและ ความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓. มีประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้าน จริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๖. โครงการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และ เสริมสร้างการต่อต้านทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กิจกรรมการอบรม หลักสูตรออนไลน์ : การสร้าง วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑))	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร/ผู้บริหาร/ ผู้บริหารสถานศึกษา/ครู/บุคลากร ทางการศึกษาเข้าศึกษาหาความรู้ทาง ระบบแพลตฟอร์มหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	บุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มี ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิ ชอบ และผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต (วิทยากรตัว คูณ) จำนวน ๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี

ตารางที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ และ ๓

เป้าประสงค์ ๒ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

แนวทางที่ ๒ : เสริมสร้างการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้าง การต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. วางแผนการดำเนินงาน ๒. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี ๕. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินการ	- เชิงปริมาณ ๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแผนป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน) - เชิงคุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำรงตน อย่างซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานโดยไม่มีข้อร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่า กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑๕,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคลสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔

- เป้าประสงค์ ๓ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๓ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
- ตัวชี้วัดที่ ๕ : ไม่มีคดีทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
- ๖ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
- ๗ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ๓. ให้ความเห็นชอบแผนฯ ๔. จัดทำแผนฯ ๕. ประกาศใช้แผนฯ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
๒. โครงการจัดทำบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	๑. วางแผนและตรวจสอบ วิเคราะห์ประเด็นปัญหาข้อพิพาท หรือข้อกฎหมาย หรือแนววินัยจรรยาบรรณหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ศาล สตง. ป.ป.ช. ที่เห็นควรนำมาจัดทำเป็นบทความเผยแพร่ ๒. รวบรวมข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ คำพิพากษา และแนววินัยจรรยาบรรณต่าง ๆ ที่เห็นว่าเกี่ยวข้องกับประเด็นที่ตรวจสอบได้จากขั้นตอนแรก ๓. จัดทำร่างบทความที่จะนำไปเผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ๔. ตรวจสอบบทความที่จัดทำว่ามีความก่อนนำไปเผยแพร่ ๕. เผยแพร่บทความที่ได้จัดทำเรียบร้อยแล้วในช่องทางที่กำหนด ๖. สรุปและรายงานผลดำเนินงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีข้อร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๓. กิจกรรมการประกาศ มาตรการป้องกันการรับ สินบน และนโยบายการ ไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๒. ประชุมบุคลากรเพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน การรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ๒. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการรับสินบน และ นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	๑. มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มีนโยบายการไม่ให้และไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี
๔. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต เนื่องในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด (Zero tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต)	๑. ประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันรับฟังนโยบาย ในการต่อต้านการทุจริต ๒. แสดงออกถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้ แนวคิด Zero tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	๑. มีการประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันรับ ฟังนโยบายในการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดกิจกรรมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด Zero tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มงานรับผิดชอบ
๕. กิจกรรมการประกาศ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต การแสดง เจตจำนงสุจริตและความ โปร่งใสในการบริหารงาน และประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของบุคลากร (สิ่งที่ควร ปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ ควรปฏิบัติ (Don'ts)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๒. ประชุมบุคลากรเพื่อกำหนดมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การแสดงเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสใน การบริหารงาน และประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ๓. ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การแสดงเจตจำนง สุจริตและความโปร่งใสในการบริหารงาน และ ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)	๑. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๒. มีการประกาศการแสดงเจตจำนง สุจริตและความโปร่งใสในการ บริหารงาน ๓. มีประกาศแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควร ปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี
๖. การประเมินความ เสี่ยงที่เกิดการให้/รับ สินบน จากการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. วางแผนการดำเนินงาน ๒. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ๓. ประเมินความเสี่ยงที่เกิดการให้/รับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีเอกสารการประเมินความเสี่ยงที่เกิด การให้/รับ สินบน จากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน รับผิดชอบ
๗. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี https://www.uthaipeo.go.th/ ๘. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางช่องทางออนไลน์เฟสบุ๊กหน่วยงาน: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๙. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางช่องทาง On-site สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม/หน่วยของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
๑๐. จัดทำคู่มือการให้บริการของสำนักงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.uthaipeo.go.th/	ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการให้บริการของสำนักงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.uthaipeo.go.th/	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการทางเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.uthaipeo.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม/หน่วยของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานระดับจังหวัด	ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานระดับจังหวัด อาทิ จังหวัดอุทัยธานี สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุทัยธานี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในระดับจังหวัด จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม/หน่วยของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕, ๖, และ ๗

แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต)							
เป้าหมาย : การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในแนวทางเปิดรายวิชาเพิ่มเติม (จัดการเรียนการสอน ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา)							
สังกัด	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	นำหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปใช้	เป้าหมาย				
			ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการ นำหลักสูตรไปใช้*	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม**			
				พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๗๐
สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน*	๑๐	๑๐	๑๐๐	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐

ตารางที่ ๕ : แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

* ให้นับรวมสถานศึกษาที่มีการใช้หลักสูตรฯ ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

** คำนวนจากสถานศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนระดับชั้น ป.๑ – ม.๖ จำนวน ๘ แห่ง ส่วนอีก ๒ แห่ง คือ รร.อนุบาลสีฟ้า และ รร.อนุบาลจรณา
ไม่ได้นำมาคิดคำนวณด้วย เนื่องจากเปิดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล

แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต)		
เป้าหมาย : การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในแนวทางเปิดรายวิชาเพิ่มเติม (จัดการเรียนการสอน ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา)		
สังกัด	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	เป้าหมาย ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม** ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานศึกษาเอกชนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี	๘	ร้อยละ ๗๐ หรือจำนวน ๖ โรงเรียน

ตารางที่ ๖ : แผนเป้าหมายการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

** คำนวนจากสถานศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนระดับชั้น ป.๑ – ม.๖ จำนวน ๘ แห่ง ส่วนอีก ๒ แห่ง คือ รร.อนุบาลสีฟ้า และ รร.อนุบาลจรณา
ไม่ได้นำมาคิดคำนวณด้วย เนื่องจากเปิดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัด มีจำนวน ๒ โครงการ
ดังนี้

ลำดับ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๑	เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียน เอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนใน จังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มี พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๔)	๑ โครงการ
๒	เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนใน จังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๒ : บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (ร้อยละ ๘๔)	๔ โครงการ/กิจกรรม
๓	เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนใน จังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ กิจกรรม
๔	เป้าประสงค์ ๒ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการบริหาร จัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน แนวทางที่ ๒ : เสริมสร้างการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดย เน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ตัวชี้วัดที่ ๔ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๑ โครงการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 13

ลำดับ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๕	เป้าประสงค์ ๓ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางที่ ๓ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตัวชี้วัดที่ ๕ : ไม่มีคดีทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตัวชี้วัดที่ ๖ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ตัวชี้วัดที่ ๗ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	๑๑ โครงการ/กิจกรรม
รวม		๑๘ โครงการ

ตารางที่ ๗ : สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๔)

๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ได้รับ ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๑๕,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้จัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี

๒) เพื่อสร้างเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้จัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

๑) การนิเทศ กำกับ ติดตาม การใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงเรียนเอกชนในระบบ กำหนดหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นรายวิชาเพิ่มเติม จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา) และเป็นกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ปฐมวัย)

๒) การคัดเลือก Best Practice การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถานศึกษาเอกชน จำนวน ๓ แห่ง ได้รับการคัดเลือก Best Practice การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอน คือ โรงเรียนอุทัยธรรมานุวัตินวิทยา โรงเรียนอนุศิษย์วิทยา ๓ และโรงเรียนอนุศิษย์วิทยา ๔

๓) การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชาวดี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน ๓๐ คน

ภาพกิจกรรม





ภาพที่ ๑ - ๔ : ภาพกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา/ครู/บุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเอกชน ในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๐ คน

๒) บุคลากรของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๑๐๗ คน

๓) สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม จำนวน ๘ แห่ง

เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรสังกัดสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความตระหนัก คำนึงไม่กระทำการทุจริต การคอร์รัปชันและสินบน

๒) สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานหลักสูตร

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม หรือสามารถนำไปบูรณาการหรือสอดแทรกในกิจกรรมกลุ่มสาระอื่นได้

๒) เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๓) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่มีข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกข่มขู่เรื้อรังวินัย (ทุจริต) หรือถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -

เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ : ๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๔)

๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ ๙,๓๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๙,๓๐๐ บาท (งบดำเนินงาน)

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชวัติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุทัยธานี และพระมหาธีรเมธี ธีรวิโส รักษาการเจ้าอาวาสวัดเนินตูม เป็นวิทยากรให้การอบรม

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตฯ จำนวน ๒๙ คน

๒) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาทเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการป้องกันการทุจริต และหลักธรรมในการปฏิบัติงานหลังการอบรมโครงการฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมฯ ประพฤติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๕ - ๘ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : เมื่อบุคลากรในสำนักงานประพฤตินในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้ประชาชน/ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในหน่วยงานมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค : -

ข้อเสนอแนะ : -

๒. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy)

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เป็นองค์กรที่มีมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒) ประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภาพกิจกรรม :-

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สามารถแยกแยะระหว่าง “การรับสินบน” และ “การรับสินน้ำใจ” ในการปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีมาตรการการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภาพกิจกรรม :-

ปัญหาและอุปสรรค :-

แนวทางแก้ไข :-

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการโดยไม่ต้องจ่ายสินบน และไม่ต้องนำของขวัญของกำนัลทุกชนิดมาให้เจ้าหน้าที่เนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม
(International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด (Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต)

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ บริเวณอาคารที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมนี้ ได้มีการรับฟังการถ่ายทอดสดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมี นายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ ราย

เชิงคุณภาพ

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ภาพกิจกรรม





ภาพที่ ๙ - ๑๒ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน และประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Do'ts))

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ในลักษณะสิ่งที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ที่ได้ง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศแนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของบุคลากรเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ในลักษณะสิ่งที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ที่ได้ง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับสิ่งที่ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตครอบคลุม ๗ ประเด็น ดังนี้

- ๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - ๒) การให้บริการและระบบ E – Service
 - ๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - ๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของทางราชการ
 - ๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - ๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน มี ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

และประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) มี ๘ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

- ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับสิ่งที่ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรม : -

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ ๑ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผู้บริหาร ครู ผู้เรียน ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ : ๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และผู้บริหาร ครู ในโรงเรียนเอกชนในจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการอบรมหลักสูตรออนไลน์: การสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรมการอบรมหลักสูตรออนไลน์ : หลักสูตรด้านทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักสูตรด้านทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ได้รับ *ไม่ใช้งบประมาณ*

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติดมิชอบ และผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต (วิทยากรตัวคุณ)

๒) เพื่อให้วิทยากรตัวคุณ นำความรู้ไปใช้ป้องกันการทุจริต และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริต และร่วมกันป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริม สนับสนุนให้ ครู บุคลากรของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต (วิทยากรตัวคุณ) ผ่านระบบแพลตฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยตั้งเป้าหมายไว้ ๒๐ ราย

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ บุคลากรของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต (วิทยากรตัวคุณ) ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๑๐๗ คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรสังกัดสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความตระหนัก ค่านิยมที่ไม่กระทำการทุจริต การคอร์รัปชัน และสินบน

ภาพกิจกรรม -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) วิทยากรตัวคุณสามารถเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับครู บุคลากร นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้

๒) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่มีข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) หรือถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 24

เป้าประสงค์ ๒ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
แนวทางที่ ๒ : เสริมสร้างการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน

๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

๑) จัดทำจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่แผนดังกล่าวผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการประเมินในภาพรวม ๙๙.๓๑ ถือว่าผ่าน ในระดับดีเยี่ยม โดยผลการประเมิน IIT อยู่ที่ ๙๙.๔๕ คะแนน, ผลการประเมิน EIT อยู่ที่ ๙๘.๒๒ คะแนน, ผลการประเมิน OIT อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

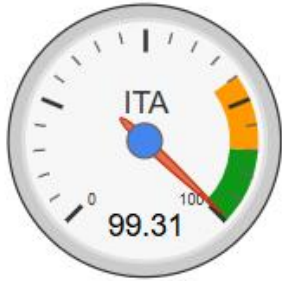
๑) แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่า ๘๘ คะแนน

เชิงคุณภาพ

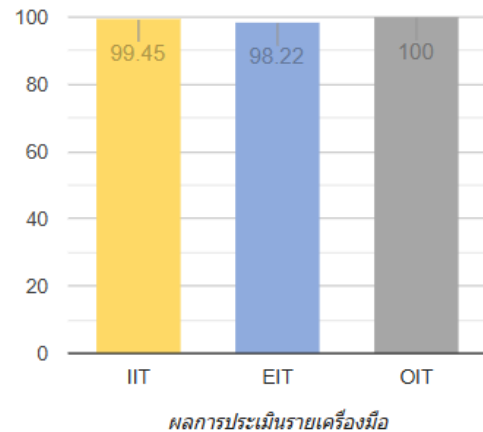
๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการประเมินในภาพรวม ๙๙.๓๑ ถือว่าผ่าน ในระดับดีเยี่ยม

๒) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานโดยไม่มีข้อร้องเรียน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ภาพกิจกรรม-



ผลการประเมินในภาพรวม

99.31 [ผ่านดีเยี่ยม]



ภาพที่ ๑๓ - ๑๔ : ผลการประเมิน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑) ผู้รับบริการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถรับบริการจากบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี อย่างเต็มความสามารถ ไม่มีการเรียกรับสินบน หรือกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่มีข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) หรือถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -

เป้าประสงค์ ๓ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
แนวทางที่ ๓ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ไม่มีคดีทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตัวชี้วัดที่ ๖ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ตัวชี้วัดที่ ๗ : ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

๑. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) เพื่อกำหนดเป้าหมายและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๔๗/๒๕๖๘ สังกัด ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคณะทำงานข้างต้น ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าว และอนุมัติประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ภาพกิจกรรม :-

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ใช้เป็นแผนในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศอันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีพฤติกรรมในการไม่กล้ากระทำความทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

๒. โครงการจัดทำบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่รัฐอื่น ๆ ได้รับความรู้ความเข้าใจ ข้องกับหารปฏิบัติหน้าที่

๒) เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ

๓) เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักปฏิบัติราชการที่ดี

ผลการดำเนินงาน

๑) มีการวางแผนและตรวจสอบวิเคราะห์ประเด็นปัญหาข้อพิพาท หรือข้อกฎหมาย หรือแนววินิจฉัยจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ศาล สตง. ป.ป.ช. ที่เห็นควรนำมาจัดทำเป็นบทความเผยแพร่

๒) รวบรวมข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ คำพิพากษา และแนววินิจฉัยต่าง ๆ ที่เห็นว่าเกี่ยวข้องกับประเด็นที่ตรวจสอบไว้

๓) เผยแพร่บทความที่ได้จัดทำเรียบร้อยแล้วในช่องทางที่กำหนด

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชิงคุณภาพ -

ภาพกิจกรรม : -

ปัญหาและอุปสรรค : ขาดการประชาสัมพันธ์ที่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข : ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ มีองค์ความรู้ในกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และเข้าใจหลักปฏิบัติราชการที่ดี

๓. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy)

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒. ประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สามารถแยกแยะระหว่าง “การรับสินบน” และ “การรับสินน้ำใจ” ในการปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีมาตรการการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภาพกิจกรรม : -

ปัญหาและอุปสรรค : -

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 29

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการโดยไม่ต้องจ่ายสินบน และไม่
ต้องนำของขวัญของกำนัลทุกชนิดมาให้เจ้าหน้าที่เนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม
(International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด
(Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต)

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวัน
ต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด
(Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต) บริเวณอาคารที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมนี้
ได้มีการรับฟังการถ่ายทอดสดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีนายชูศักดิ์
ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัด
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่อง
ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔ ราย

เชิงคุณภาพ

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัด
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออก
เชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัด
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๑๕ - ๑๘ : กิจกรรมแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน และประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Do'ts))

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ

๒) เพื่อผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ในลักษณะสิ่งที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ที่ได้ง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่า

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 31

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการภายในที่ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติงานโดยมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศแนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากรเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ในลักษณะสิ่งที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ที่ง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับสิ่งที่ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตครอบคลุม ๗ ประเด็น ดังนี้

- ๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - ๒) การให้บริการและระบบ E – Service
 - ๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - ๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของทางราชการ
 - ๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - ๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน มี ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

และประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) มี ๘ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
- ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) ประกาศส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้
- ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์การให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประกาศแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร (สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับสิ่งที่ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรม : -

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

๖. การประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการให้/รับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

- ๑) ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้/รับสินบนตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้/รับสินบนตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศบนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ครอบคลุมภารกิจงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ ภารกิจ ดังนี้

๑. การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน
๒. ระบบระเบียบนักเรียนของโรงเรียนเอกชน
๓. การจัดทำร่างขอบเขตหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ กรณี การจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ (การย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

เอกสารการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้/รับสินบนตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม

เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีเอกสารการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้/รับสินบนตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ภาพกิจกรรม : -

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

๗. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๒) เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบถึงภารกิจ การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

อุทัยธานี

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๑๙ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://uthaipeo.go.th>

เชิงคุณภาพ

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://uthaipeo.go.th> ที่ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และสามารถติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการได้โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจัดให้มีขึ้น

๘. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางช่องทางออนไลน์เฟสบุ๊กของหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๒) เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบถึงภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

อุทัยธานี

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๒๐ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางเฟสบุ๊ก

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีช่องทางสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานผ่านช่องทางเฟสบุ๊ก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเฟสบุ๊กของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

เชิงคุณภาพ

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเฟสบุ๊กของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และสามารถติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการได้โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดให้มีขึ้น

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 36

๙. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางช่องทาง On – site สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๒) เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบถึงภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดอุทัยธานี

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๒๑ : ช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการ ช่องทางออนไลน์

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจัดทำเฟสบุ๊คสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ณ ที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ถ.รักการดี ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

เชิงคุณภาพ

- ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของหน่วยงาน ณ ที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ถ.รักการดี ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐ ที่ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และสามารถติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการได้โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจัดให้มีขึ้น

๑๐. กิจกรรมเผยแพร่คู่มือให้บริการของสำนักงาน

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่คู่มือการให้บริการตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
- ๒) เพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบถึงขั้นตอน วิธีการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องในการให้บริการของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือการให้บริการ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ เล่ม เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

- ๑) คู่มือแนวปฏิบัติการขอรับรองการมีสิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล
- ๒) คู่มือการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคล
- ๓) คู่มือการให้บริการด้านส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา
- ๔) คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพกิจกรรม : -

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

คู่มือการให้บริการ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ เล่ม
ดังนี้

- ๑) คู่มือแนวปฏิบัติการขอรับรองการมีสิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๑ เล่ม
- ๒) คู่มือการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เล่ม
- ๓) คู่มือการให้บริการด้านส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา จำนวน ๑ เล่ม
- ๔) คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ เล่ม

เชิงคุณภาพ

คู่มือการให้บริการ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ทั้ง ๔ เล่ม เป็นคู่มือที่สามารถใช้ได้จริง และผู้รับบริการเปิดเข้ามาศึกษาทำความเข้าใจ

ภาพกิจกรรม :



ภาพที่ ๒๒ : คู่มือการให้บริการ

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการมีคู่มือการให้บริการที่สามารถเป็นแนวทางในการรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 38

๑๑. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานระดับจังหวัด

งบประมาณที่ได้รับ * ไม่ใช้งบประมาณ *

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมที่หน่วยงานระดับจังหวัดจัดขึ้น

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ผ่านกิจกรรมที่หน่วยงานระดับจังหวัดจัดขึ้น

ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ (International Anti – Corruption Day) ภายใต้แนวคิด (Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต) ณ ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี โดยมีนายธีรพัฒน์ คัชมาตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี เป็นประธานในท้องประชุม

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘

เชิงคุณภาพ

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ภาพกิจกรรม :



ภาพที่ ๒๓ - ๒๔ : กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานระดับจังหวัด

ปัญหาและอุปสรรค : -

แนวทางแก้ไข : -

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ : ผู้รับบริการสามารถรับบริการได้โดยง่าย สะดวก และมองเห็นได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน

ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต)
(เป้าหมาย : การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในแนวทางเปิดรายวิชาเพิ่มเติม (จัดการเรียนการสอน ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา))

สังกัด	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	นำหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปใช้	เป้าหมาย				
			ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการ นำหลักสูตรไปใช้	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม			
				พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน*	๑๐	๑๐	๑๐๐	๗๕	๑๐๐	-	-

ตารางที่ ๘ : ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต)
(เป้าหมาย : การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในแนวทางเปิดรายวิชาเพิ่มเติม (จัดการเรียนการสอน ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา))

สังกัด	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม** ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานศึกษาเอกชนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี	๘	ร้อยละ ๑๐๐ หรือจำนวน ๘ โรงเรียน ๑. ร.ร.อนุศิษย์วิทยา ๓, ๒. ร.ร.อนุศิษย์วิทยา ๔ ๓ ร.ร. พัทธศึกษาวิทยา, ๔. ร.ร. พระสุธรรมยานเถระวิทยา ๕. ร.ร.อุทัยธรรมนุวัตรวิทยา, ๖. ร.ร.ทองประสาธเวทย์, ๗. ร.ร. สีฟ้าพัฒนวิทย์, และ ๘. ร.ร. อนุบาลรัศมี

ตารางที่ ๙ : ผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

** คำนวณจากสถานศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนระดับชั้น ป.๑ – ม.๖ จำนวน ๘ แห่ง ส่วนอีก ๒ แห่ง คือ รร.อนุบาลสีฟ้า และ รร.อนุบาลจรณา
ไม่ได้นำมาคิดคำนวณด้วย เนื่องจากเปิดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล

ส่วนที่ ๔ บทสรุป

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีความตระหนักในภัยและสถานการณ์ของการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ครอบคลุมตั้งแต่การเขียนหลักสูตร การเขียนแผนจัดการศึกษา แผนการจัดการเรียนรู้ สื่อการจัดการเรียนรู้ การวิจัยในชั้นเรียน บันทึกหลังสอน ตลอดจนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการดำเนินการกิจกรรม /โครงการที่ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

นอกจากนั้น ยังได้ดำเนินการเกี่ยวกับการประกาศ ออกมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และประกาศนโยบายการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม ประจำปี ๒๕๖๘ บริเวณอาคารที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี พร้อมนี้ ได้มีการรับฟังการถ่ายทอดสดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ออกมาตรการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศแนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด และผู้บริหาร ครู และบุคลากรของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี อบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีผู้จบหลักสูตรด้านทุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ ราย

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดทำเอกสารการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒) เฟสบุ๊กสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และ ๓) ณ ที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคู่มือการให้บริการ ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔ เล่ม เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้ ๑) คู่มือแนวปฏิบัติการขอรับรองการมีสิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล ๒) คู่มือการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคล ๓) คู่มือการให้บริการด้านส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และ ๔) คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริมให้สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการจัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย จำนวน ๒ แห่ง

ผลสำเร็จ

๑. เชิงปริมาณ

๑) สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี จัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ จำนวน ๘ แห่ง จากสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งถือว่าเกินค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่

๒) สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารและครูสังกัดสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เข้ารับการอบรมหลักสูตรออนไลน์ : การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) จำนวน ๑๐๗ คน เกินค่าเป้าหมายที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๒๐ คน

๓) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๔ ราย จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง

๔) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๔ ราย ให้ความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment - OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประพฤติตนในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการฉ้อราษฎร์บังหลวง

๒) บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓) หน่วยงานภาคีเครือข่ายมีความเป็นกัลยาณมิตร ให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ได้เป็นอย่างดี

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยคะแนนประเมิน ๙๙.๓๑ ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม

ปัญหาและอุปสรรค

๑. สถานศึกษาขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรด้านทุจริต ในแนวทางรายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต สถานศึกษาต้องแบ่งงบประมาณจัดการศึกษาของสถานศึกษามาจัดหลักสูตรดังกล่าว

๒. การสื่อสารและความเข้าใจในการดำเนินงานที่ไม่ตรงกันระหว่างเจ้าหน้าที่ ครู และผู้บริหารสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี ทำให้การทำงานไม่ราบรื่น และเกิดประสิทธิผลลดลง

ข้อเสนอแนะ

๑. สะท้อนการขาดงบประมาณในการจัดหลักสูตรด้านทุจริตให้หน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช. รับทราบเพื่อสนับสนุนงบประมาณการจัดการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สถานศึกษาเอกชน

๒. สื่อสารทำความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ ครู และผู้บริหารสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้การทำงานราบรื่น และเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนมากที่สุด

บรรณานุกรม

โกวิทย์ กังสนันท์. จริยธรรมของการบริหารภาครัฐแนวใหม่. สืบค้น ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓, จาก

https://www.bangsaray.go.th/images/sub_๑๕๒๒๕๑๖๒๕๔/๑๓%๒๐%๒๐%๒๐%๒๐

จริยธรรมของการบริหารภาครัฐแนวใหม่-โกวิทย์.pdf

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘. (๒๕๖๘). กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

จิตติมา วรณศรี. (๒๕๕๓). การบริหารงานวิชาการในสถานศึกษา. พิษณุโลก: รัตนาสุวรรณการพิมพ์ ๓.

ฉัตรชัย นาถำพลอย. (๒๕๖๓). การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่. สืบค้น ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗, จาก

[https://www.ckracheachan,+\\$userGroup},+๐๖Chatchai++Nathamploy+๕๖๑-๕๗๐.pdf](https://www.ckracheachan,+$userGroup},+๐๖Chatchai++Nathamploy+๕๖๑-๕๗๐.pdf)

อภิถินญา บำรุงจิตต์. การปฏิรูประบบราชการไทยสู่การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่. สืบค้น ๒๗ สิงหาคม

២៥៦៨, ទាម <https://conference.kku.ac.th/colaimg/files/articles/d8dd7-o-១៣៣.pdf>

Keping, Y. (2008). Governance and Good Governance. Retrieved 28 August 2014, from

<https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s40645-017-0487-4.pdf>

Wolfowitz, P. (2006). Good Governance and Development. Retrieved 27 August 2024, <https://www.wfp.org/publications/good-governance-and-development>.

from <https://documents1.worldbank.org/curated/en/84401016709144000/pdf/>

000000-WP-Box000000B-PUBLIC-000000-00-00-PW-Good-Governance-and-

Development.pdf

United Nations Office on Drugs and Crime. (2008). Corruption and Good Governance.

Retrieved 28 August 2024, from <https://grace.unodc.org/grace/uploads/documents/>

academics/Anti-Corruption Module 6 Corruption and Good Governance.pdf

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นางสาวไหม นันทศรี
๒. นางบุญญา ขาววงศ์ศรี

ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

คณะทำงาน

๑. นางอนุสรณ์ อัยสิงห์
๒. นางสาวณัฐภัสร์ ท่าแจ้ง
๓. นางจิณาภา โพธิ์จิตร
๔. นางสาววริยา ตาเตียว
๕. นางสาวจตุพร บรรดาล
๖. นายปรัชญา ภักดีศุภผล
๗. นางสาวณัฐิมา ชูอินทร์
๘. นางสาวจำเริญ นกเอี้ยง
๙. นายธรรธร ชูศรี
๑๐. นางสาวณัฐชา สังข์ทอง
๑๑. นางสาวมนัชา ว่องวิทย์การ
๑๒. นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชัด
๑๓. นางสาวจามจุรี ฉลาดแย้ม
๑๔. นางสาวสุภัทร สดุดี
๑๕. นางสาววริศรา สามารถ
๑๖. นายเกรียงไกร เกิดคำ
๑๗. นายอรรถพร สุขใส
๑๘. นายชัยวัฒน์ เหมือนแจ่ม
๑๙. นางสาวกรรณิภรณ์ เพ็ญเพียร
๒๐. นางสาวศุภลักษณ์ พรหมมินทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ รักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

คณะผู้จัดทำ

๑. นายชัยพร อ่อนหวาน
๒. นางนริฐภรณ์ รักษาทรัพย์
๓. นางสาวจันทกานต์ ศรีสวัสดิ์
๔. นางสาวจุฑามาศ พงษ์เพ็ง
๕. นางสาวธัชสินี เขาวนรงค์

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการ
ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียงข้อมูล/จัดทำต้นฉบับ

นายชัยพร อ่อนหวาน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ที่ ๕๐ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนาการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม การมีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากร และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวจินตกานต์ ศรีสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวจุฑามาศ พงษ์เพ็ง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวธัชสินี เขาวนรังค์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวปาริฉัตร ยงสารี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสายไหม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

แนวทางปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในลักษณะ “ควรกระทำ” (Do’s) และ “ไม่ควรกระทำ” (Don’ts) ที่เข้าใจง่าย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ตามแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสายไหม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

**แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของบุคลากร
สิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี**

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย ๒. ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓. ปกป้อง อารัง และรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ๔. พิทักษ์ รักษาสถาบันหลักของประเทศ อารังไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๕. ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ๖. เคารพของความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๗. ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ	๑. แสดงออกในลักษณะอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและความเป็นไทย ๒. แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันเป็นผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ๔. กระทำการอันมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนสถาบันหลักของประเทศ ๕. แสดงกิริยาจากหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๖. ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๗. แสดงพฤติกรรมที่ขัดขวางการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ๓. มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๕. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต ๒. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น ๓. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. แสดงออกถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๖. ปฏิเสธความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตนเอง ไม่พร้อมที่จะรับตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความมั่นใจและมีจุดยืน โดยไม่ละเมิดสิทธิในความคิดของผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลดีต่อราชการ กล้าวิพากษ์แนวคิด กล้าตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ และเสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้อง ๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๖. แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๓. ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด มีอคติ ลำเอียง และไม่เสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ๆ ทั้งในงานที่รับผิดชอบและในงานที่เกี่ยวข้อง ๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๕. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๖. ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๖. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๒. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๔. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๕. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใดๆ ๒. ยึดหลัก ยอมรับข้อผิดพลาดของงานในหน้าที่ พร้อมแก้ปัญหาและอุปสรรคให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความละเอียดรอบคอบ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โดยยึดประโยชน์ราชการ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ไม่ประมาท เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ ๕. แสดงอุปนิสัยรักความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในงานและสภาวะแวดล้อม เช่น การจัดระเบียบโต๊ะทำงาน บริเวณหน่วยงาน/สถานที่ทำงาน ๖. ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของงานให้ตรงกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการปฏิบัติ ๗. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันต่อเวลา และสถานการณ์ รวมทั้งใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๘. ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ เพื่อให้งานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๙. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม ๑๐. ส่งเสริมความสามัคคีในรูปแบบต่างๆ โดยการให้ความรู้ หรือฝึกอบรม รวมทั้งการติดคำขวัญ ส่งเสริมความสามัคคีในที่ต่างๆ ๑๑. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ๑๒. เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา หาความรู้ ศึกษาดูงานใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ๑๓. ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงข้อผิดพลาด และหาวิธีแก้ไข รวมทั้งติดตาม รับฟังข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในการกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ๒. แสดงพฤติกรรมปกปิดความผิดพลาดเพื่อไม่ให้บุคคลอื่นหรือผู้บังคับบัญชารับรู้ถึงความผิดพลาด อันจะนำมาซึ่งความรับผิดชอบในงาน ๓. แสดงพฤติกรรมหลบเลี่ยงงานเมื่อมีปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจจะเป็นการหลบหลีกงาน เบี่ยงเบนความสนใจ เพื่อไม่ต้องรับรู้ ไม่แสดงตัว หรือไม่ต้องรับผิดชอบในงาน ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ลัดหรือข้ามขั้นตอน ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่เกี่ยวข้อง ๖. ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ๗. แสดงพฤติกรรมชมชู้คนอื่นไม่ให้ความสำคัญในงานของตน ทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่ยอมรับมอบหมายงาน หรือเพื่อนร่วมงานไม่ยอมรับทำงานร่วมด้วย จึงไม่ได้รับผิดชอบในงาน ๘. หาทางบ่ายเบี่ยง ปฏิเสธการปฏิบัติงาน และใช้จ่ายงบประมาณเกินความจำเป็น ๙. ปฏิบัติงานตามความเคยชินในวิธีการหรือรูปแบบเดิม โดยไม่มีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๑๐. ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๑๑. กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แยกความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสียภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ๑๒. แสดงกิริยาวาจา หรืออาการลบหลู่ ดูแคลน ด้อยค่า และไม่ให้เกิดผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๑๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขข้อบกพร่องข้อผิดพลาด ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ตลอดจนละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ เต็มใจ สุภาพ ปราศจากอคติ ดูแลผู้รับบริการให้ได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด ๓. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้ร่วมงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมไม่ให้เกียรติต่อผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๓. แสดงกิริยาวิจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนต่อผู้รับบริการ และปฏิเสธการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ ๔. สนับสนุนหรือชี้แนะให้ประชาชนเลือกข้างพรรคการเมือง และใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือนักการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต ๒. ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓. ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๕. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขและส่วนรวม ๖. มีส่วนร่วมในการรักษามโนธรรมนิยมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การเข้าร่วมในเทศกาลต่างๆ ๗. ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน และเต็มใจ ๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติผู้อื่นหรือผู้รับบริการ ๒. ปฏิบัติตนด้วยกิริยาวิจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓. ละทิ้ง เพิกเฉย บ่ายเบี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ไม่แสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง ๕. บ่ายเบี่ยงไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่เข้าร่วมงานวัฒนธรรมประเพณี ๖. ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของสังคมไทย ๗. แสดงอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหาในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๘. ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๙. กระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ ๑๐. ฝ่าฝืนหรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ๑๐. กระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ ๑๑. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของตน เคารพกฎหมายและมีวินัย	

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๒. ประพฤติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล ๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคามทางเพศ ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบเห็นการกระทำความคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ ๕. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน คุ้มครองผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องจากภัยอันตรายที่เกิดจากการล้อเลียน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียนทุกรูปแบบ ๖. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนหรือให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต่อนจิตใจ ๗. ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๘. เปิดโอกาสให้ผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน ๙. สร้างหรือจัดทำช่องทางทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือเปิดโอกาสให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษา เพื่ออนาคตของผู้เรียนร่วมกัน	๑. กระทำการใดๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม เป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๒. ประพฤติตนไม่สุภาพ ไม่ตั้งใจ ขาดความเมตตา ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ ๔. เพิกเฉย ละเลย งดการปฏิบัติ ไม่สนใจในกรณีพบเห็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ ๕. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน ๖. แสดงพฤติกรรมใดๆ ที่ทำให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต่อนจิตใจของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ๗. แสดงพฤติกรรมไม่ให้เกียรติ ว่าร้ายกลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๘. ปิดโอกาสของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน ๙. เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่พัฒนาช่องทางทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้อง

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐27

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลานาน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						50
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม						
๐8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ในการประเมินฯ ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ยังขาดองค์ประกอบ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ ขาดรายงาน แบบ สงป.๓๐๑/๓๐๒	จัดทำและพัฒนาแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้ครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่กำหนด	1. วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ITA และประเด็นที่หน่วยงานจะต้องปรับปรุง 2. จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่กำหนด 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	กลุ่มนโยบายและแผน

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา					85.50
ข้อคำถาม e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน					86.50
ข้อคำถาม e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100
ข้อคำถาม e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน					81.50
ข้อคำถาม e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน					85
ข้อคำถาม e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่					57.50
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ					50
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาเท่าที่ควร	ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการ	1. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 2. เผยแพร่คู่มือการให้บริการของสำนักงาน 3. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกันเท่าที่ควร	ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการ	1. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน 2. เผยแพร่คู่มือการให้บริการของสำนักงาน 3. ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการให้บริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ต่อ)						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆและเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน	1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน 2. จัดทำโครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 3. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนร่วมเท่าที่ควร	พัฒนาการดำเนินงาน หรือโครงการของหน่วยงานเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนร่วมให้มากขึ้น	1. ปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนร่วม 2. จัดทำโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนร่วมให้มากขึ้น และเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกให้รับทราบโดยทั่วถึง	1. ดำเนินการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกให้รับทราบโดยทั่วถึง 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการให้บริการออนไลน์ (E-Service) หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ต่อ)						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐11	คู่มือหรือแนว ทางการ ให้บริการ สำหรับ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้มาขอรับบริการหรือผู้ มาติดต่อ ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ยัง ขาดองค์ประกอบ ซึ่งไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้อมูล ไม่ครบตามองค์ประกอบ	พัฒนารูปแบบคู่มือหรือแนว ทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ของทุกกลุ่มงาน 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						84.50
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						86
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						85.50
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100
ข้อคำถาม o6 Q&A						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e4	หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	มีผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่างช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจน	เพิ่มประสิทธิภาพการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้ งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	1. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารดำเนินการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น กลุ่มไลน์ เฟสบุ๊ค เทเลแกรม รูปแบบ ออนไลน์ ฯลฯ 2. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 3. พัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ง่ายต่อการ เข้าใจและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ต่อ)						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e5	หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	มีผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจน	พัฒนาการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกใน การเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	1. พัฒนารูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลที่สามารถเข้าใจ และ เข้าถึงง่าย และมีความชัดเจนมากขึ้น 2. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน
e6	เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ ท่านได้อย่าง ชัดเจน	มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน	ยกระดับการสื่อสารตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบาย ผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ให้มีความ ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งการ สื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ และเผยแพร่ ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ โดยง่าย	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล 2. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ ในการ สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อ – สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i10	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง	พัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบทุกไตรมาส 4. รายงานข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o15	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มีความถูกต้องอยู่เสมอและมีการประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	รักษามาตรฐานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3. รายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ศึกษาธิการจังหวัดทราบ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o18	แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี มีแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน จึงควรรักษา มาตรฐานนี้ไว้	รักษามาตรฐาน เกี่ยวกับการจัดทำ แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. รายงานเกี่ยวกับการแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ศึกษาธิการจังหวัดทราบ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....						
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy						100
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy						100
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา						100
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน						100
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี						100
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต						100
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี						100
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	รักษามาตรฐานเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ 3. เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 4 การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


.....ผู้รายงาน
(นางสาวปาริฉัตร ยงศาภิ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี


.....ผู้ตรวจสอบ
(นายชัยพร อ่อนหวาน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นางสายไหม นันทศรี)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมุ่งมั่นตั้งใจ มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งจะรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงาน งดการรับของขวัญของกำนัลและงดรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะปฏิบัติให้สำเร็จ ในด้านการปฏิบัติงานตามนโยบาย ระเบียบ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จ ในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสายไหม นันทศรี
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

มาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือรับสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมาย และมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน โดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. การรับ “ของขวัญ” ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการเรียก รับ หรือให้สินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. การจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเรียก รับ หรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของบุคลากรในสังกัด

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีจะให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการรับสินบน ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

/๗. สำนักงาน...

๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัด รวมถึงผู้เกี่ยวข้องที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยหากเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือการกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จะดำเนินคดีทางอาญาด้วย

๘. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใด ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เห็นสมควรในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นางสาวใหม่ นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดนโยบายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสายไหม นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



Announcement of Uthai Thani Provincial Education Office

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

In accordance with the Anti-Corruption Act of 2018, Article 128, the law prohibits government officials from receiving any property or benefits that may be considered income from anyone, except for those entitled by law, regulations, or rules issued under the law. Exceptions may be made for receiving property or benefits fairly. These exceptions are based on criteria and amounts set by the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) and approved by the Cabinet on December 8, 2020, to promote reforms in preventing and combating corruption and improper conduct (revised version). The focus is on significant reform activities (Big Rock), including Activity 4, aimed at developing the Thai government system to be transparent and free from corruption. Objective 1.1: All government agencies should announce themselves as units where every government official neither gives nor accepts any gifts or rewards of any kind for performing duties (No Gift Policy).

Therefore, to promote measures against corruption and improper conduct within the government and to demonstrate a commitment to resisting corruption in all forms and establishing organizational culture and integrity value at work, Uthai Thani Provincial Education Office has established a policy. According to this policy, Uthai Thani Provincial Education Office is a unit where every government official, including executives, officials, and staff members, neither gives nor accepts any gifts or rewards of any kind for performing duties (No Gift Policy). This policy is strictly adhered to all.

This Announcement is hereby issued on December 27th, 2024

(Mrs. Saymai Nuntasri)

Uthai Thani Provincial Education Officer