



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการพลเรือน มีเป้าหมายให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีเป้าหมายมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการในสังกัดมีสมรรถนะเรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

**๑. การสรรหา/คัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงาน**

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถ เข้าร่วมแข่งขันและคัดเลือก
- ๑.๒ การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ต้องประกาศบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และคัดเลือก เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดี คนเก่ง มาพัฒนาหน่วยงาน

**๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความรัก ความผูกพันกับหน่วยงาน**

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๒.๑ จัดสภาพแวดล้อมและกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความรักความผูกพันภายในหน่วยงาน
- ๒.๒ บริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสมรรถนะรายบุคคล

**๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลครอบคลุมสมรรถนะของข้าราชการ  
แนวทางการปฏิบัติ**

๓.๑ จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรประจำปีตามความต้องการจำเป็น  
ของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

**๔. การสร้างแรงจูงใจบุคลากร**

**แนวทางการปฏิบัติ**

๔.๑ สร้างบรรยากาศในการอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความเข้าใจ ซึ่งกันและกัน

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุง พัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเอื้อต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๓ มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการมอบผลตอบแทนในการปฏิบัติงานทั้งแบบที่มี  
คุณค่า ทางจิตใจ และทางด้านส่งเสริมความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ โดยยึดหลักโปร่งใส เป็นธรรม  
ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓

๐

(นายรณชัย ทัดช่อม่วง)  
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี